

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОЛЬШЕУКОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №1»
БОЛЬШЕУКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
по регулированию социально – трудовых отношений на
2023 -2025 гг.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Большеуковский детский сад №1» Большеуковского муниципального района Омской области (МБДОУ «Большеуковский д/с №1»), далее - Работодатель, в лице заведующего Панежкиной Ольги Анатольевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ «Большеуковский д/с №1», (далее – Профсоюз), в лице председателя профсоюзной организации МБДОУ «Большеуковский д/с №1» Будаевой Ольги Николаевны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании Трудового Кодекса Российской Федерации; закона Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иных нормативно правовых актах РФ заключили настоящий коллективный договор по трудовым и социально-экономическим вопросам (далее - Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Срок действия Коллективного договора

1.1. Настоящий Коллективный договор действует с «01» января 2023 года до подписания следующего Коллективного договора, но не позднее «31» декабря 2025 года.

1.2. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке изменить условия Коллективного договора.

1.3. Каждая из сторон вправе внести предложения об изменении и дополнении Коллективного договора, которые не создают препятствий для уже принятых сторонами обязательств. Рассмотреть и принять решение по внесенному предложению одной из сторон другая должна в срок не более одного месяца. При достижении обоюдного согласия, предложение оформляется дополнительным Соглашением к настоящему Договору.

2. Сфера действия Коллективного договора

2.1. Коллективный договор распространяется на всех работников МБДОУ «Большеуковский д/с №1».

2.2. Условия настоящего Коллективного договора обязательны для выполнения при проведении переговоров Работодателя с Профсоюзом, его представителями при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

3. Обязательства сторон

3.1. Работодатель обязуется:

- при формировании и защите бюджета МБДОУ «Большеуковский д/с №1» предусматривать финансовое обеспечение договоренностей, достигнутых в настоящем Коллективном договоре;

- при принятии решений, существенным образом затрагивающих интересы работников по вопросам обеспечения занятости, условий труда, безопасности и охраны труда, установления минимальных социальных гарантий, учитывать мнение соответствующего профсоюзного органа,

3.2. Коллективный договор принимается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ «Большеуковский д/с №1».

3.3. Профсоюз в период действия Коллективного договора обязуется не объявлять и предотвращать забастовки и другие действия, направленные во вред Работодателю, при условии выполнения обязательств Коллективного договора.

3.4. В случае возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов), Профсоюз регулирует их в соответствии с Законодательством РФ и на основе взаимодействия с Работодателем.

3.5. Стороны договорились на основе уважения и взаимопонимания согласованно выступать в органах государственной власти и местного самоуправления, вышестоящих организациях в защиту экономических и социальных прав работников и коллектива.

3.6. Стороны обязуются предоставлять друг другу необходимую информацию для контроля за реализацией данного Коллективного договора и ведения переговоров.

3.7. Стороны договорились проводить совместные встречи, консультации, семинары, обеспечение по проблемам, затрагивающим профессионально- трудовые интересы работников.

4. Режим труда и отдыха

4.1. В соответствии с действующим законодательством Работодатель обеспечивает:

- нормальную продолжительность рабочего времени работников, занятых в основном и вспомогательном производстве, но не более 40 часов в неделю;
- для женщин – 36-часовую рабочую неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.2. Стороны договорились, что:

- режим труда и отдыха определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разработанными Работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и согласованными с Профсоюзом и

являющимися приложением к Коллективному договору;

- сверхурочные работы допускаются в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается работодателем в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется продолжительностью 28 и 42 (для педагогических работников) календарных дней.

4.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным стороной Работодателя и согласованным с Профсоюзом. Дополнительный оплачиваемый отпуск работнику предоставляется вместе с ежегодно оплачиваемым отпуском.

4.5. В связи с ненормированным рабочим днем, повышенной загруженностью и напряженностью труда, а также в связи с вредными условиями труда работникам устанавливаются дополнительные оплачиваемые дни отпуска согласно Положению о порядке предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков. (Приложение № 1).

4.6. Работники, столкнувшиеся с указанными ниже обстоятельствами семейного или личного характера:

- бракосочетания;
- рождения у него ребенка;
- смерти близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры) имеют право на отпуск до 3 календарных дней с сохранением заработной платы (статья 128 ТК РФ).

Во всех перечисленных случаях отпуск предоставляется по заявлению работника с приложением подтверждающих документов с момента наступления события, но не позднее одного месяца.

4.7. Работники имеют право на отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ) в связи:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы

(службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

4.8. Работодатель обязуется предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска, исчисляемые в календарных днях:

- в связи с юбилейными датами рождения (50, 55, 60) - 1 день;
- в случае свадьбы работника - 3 дня;
- на похороны близких родственников (супруг, супруга, родителя, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры) - 3 дня;
- для ликвидации серьезной аварии в доме (квартире) - до 3-х дней.

4.9. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на один дополнительный выходной в месяц, без сохранения заработной платы (статья 263.1. ТК РФ).

5. Оплата труда

5.1. Оплата труда работников производится в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБДОУ «Большеуковский д/с №1».

5.2. Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: первая часть - 15 числа заработная плата за первую половину месяца, 30 числа (в феврале - 28 числа) - окончательный расчет за текущий месяц. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочим днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.3. Меслчная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

5.4. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

6. Запнятость работников

6.1. Работодатель создает условия и предоставляет возможность для повышения квалификации, обучения и персобоучения работников. Для обеспечения запнятости и повышения квалификации работников Работодатель обеспечивает их своевременную профессиональную подготовку, разрабатывает и реализует планы развития персонала с учетом мнения профсоюзного органа.

6.2. В первоочередном порядке трудоустройства на свободные, в том числе вновь созданные рабочие места, работников, ранее уволенных, а также выпускников средних специальных и высших специальных учебных заведений.

6.3. При принятии решения о массовом сокращении численности или штата работников, работодатель представляет не менее чем за три месяца в орган службы занятости и соответствующие профсоюзные органы информацию о возможном сокращении работников, количестве и категориях работников, которых оно может коснуться, и сроки, в течение которых намечено осуществить сокращение.

6.4. Работодатель при проведении массового высвобождения:

- прекращает прием со стороны на должность сокращаемых категорий работников;
- организует упреждающую периодизацию кадров;
- предоставляет высвобождаемым работникам право выбора вакансии в соответствии с действующим законодательством.

6.5. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, одинокие матери (отцы), воспитывающие детей до 18 лет, имеют преимущественное право на оставление на работе. Работникам, подлежащим сокращению. Работодатель предоставляет оплачиваемое время (не менее одного дня в неделю) для трудоустройства в течение периода, определенного действующим законодательством.

7. Социальные гарантии, льготы и компенсации

7.1. Стороны договорились рассмотреть социальную защиту работников в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. При возникновении несчастного случая на производстве работникам возмещается вред, причиненный здоровью, согласно Положению о возмещении вреда, причиненного здоровью работников при возникновении несчастного случая на работе.

7.2.2. Оказывать материальную помощь работнику при рождении у него ребенка, в размере 1 000 рублей.

7.2.3. Оказывать материальную помощь на погребение работника, его близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и родные сестры) в размере 5 000 рублей.

7.2.4. Производить выплату разовой денежной премии за долголетний и добросовестный труд в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 лет – женщине, 50, 65 лет – мужчине) и выходом на пенсию по старости работников Учреждения:

- при стаже в Учреждении от 5 до 10 лет – 50 % должностного оклада;

- при стаже в Учреждении от 10 до 15 лет – 75 % должностного оклада;
- при стаже в Учреждении свыше 15 лет -100% должностного оклада.

Выплата производится при наличии стимулирующего фонда Учреждения.

7.2.5. Регулярно в установленные законом сроки и в полном объеме, согласно утвержденным тарифам, производить начисления и перечисления страховых взносов пенсионного страхования.

7.2.6. Регулярно, согласно установленной периодичности, представлять в ГУ– Управлении (Отдел) ПФР индивидуальные сведения о стаже и зарплате работников для заполнения их индивидуальных лицевых счетов государственного пенсионного страхования.

7.2.7. Представлять в ГУ– Управление (Отдел) ПФР списки лиц, выходящих на пенсию и соответствующий комплект документов, в том числе необходимые для начисления пенсий формы индивидуальных сведений по стажу и зарплате, подтверждающие наличие пенсионного права работника. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2-х календарных дней лицу ответственному за оформление больничных листов.

7.3. Профсоюзный комитет обязуется:

7.3.1. Создать комиссию по социальному обеспечению из работников МБДОУ «Большеуковский д/с №1», включая представителя работодателя, для контроля исполнения обязательств работодателя перед работниками по обеспечению пенсионных прав, включая вопросы начисления и уплаты страховых взносов пенсионного страхования, и разработки мероприятий по обязательному обеспечению пенсионных прав работников МБДОУ «Большеуковский д/с №1».

7.3.1. Проводить регулярно разъяснительную работу по обеспечению прав и обязанностей работающих, предусмотренных документами пенсионной реформы, как среди трудящихся, так и с вновь поступающими на работу гражданами.

7.3.3. Осуществлять контроль обязательного бесплатного обеспечения каждого застрахованного лица, работающего в МБДОУ «Большеуковский д/с №1», копией сведений, представленных представителем в ПФР для включения в индивидуальный лицевой счет.

8. Охрана труда

8.1. Работодатель и Профсоюз в соответствии с Федеральным Законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» осуществляют согласованную политику в области охраны труда и предусматривают

совместные действия по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве.

8.2. Работодатель обязан обеспечить:

- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- условия труда на каждом рабочем месте, соответствующее требованиям охраны труда;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Омской области;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасным методам и приемам выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда работников организации;
- в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, организовывать проведение за счет собственных средств периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбе и соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы

(должности) и среднего заработка на время прохождения указанным медицинскими осмотрами (обследованиями);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- представление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном Трудовом Кодексе РФ и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов ФСС РФ, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представителей органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, и иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкции по охране труда для работников;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации;
- профессиональную переподготовку работников в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушений требований охраны труда;
- возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работникам, при исполнении ими трудовых обязанностей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законом и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления и др.);
- проходить обязательное предварительное (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

8.4. Профсоюзные инспекторы труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ имеют право:

- осуществлять контроль над соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечение безопасности работников организации;
- Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации о состоянии условий охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- защищать права и интересы членов профсоюзного союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- предъявлять Работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять Работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- осуществлять проверку состояния условий охраны труда, выполнение обязательств Работодателя, предусмотренных Коллективным договором;
- принимать участие в работе комиссии по испытанию и приемам и эксплуатации производственных объектов и средств производства в качестве независимых экспертов;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных Коллективным договором, а также с изменениями условий труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытых несчастных случаях на производстве.

8.5. Работодатель и Профсоюз согласились в целях проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, создавать кабинеты и уголки по охране труда, проводить «Дни охраны труда» по улучшению условий и охраны труда.

9. Гарантии прав профсоюзных органов

9.1. Работодатель и Профсоюз строят свои взаимоотношения на принципах сотрудничества и уважения и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

9.3. Работодатель соблюдает права Профсоюзов, обеспечивает содействие деятельности профсоюзных организаций. Вновь принимаемых на работу руководителей Работодатель уведомляет о существовании Профсоюза и ориентирует его на социальное партнерство с ним.

9.4. Работодатель обеспечивает, с правом совещательного голоса, участие председателя профсоюзной организации МБДОУ «Большеуковский д/с №1», либо иных представителей Профсоюза в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Профсоюза.

9.5. Представители Профсоюза включаются в комиссии по реорганизации, по аттестации работников, по расследованию несчастных случаев на производстве.

9.6. Работодатель обеспечивает необходимые условия для работы профсоюзного комитета, предоставляя им в бесплатное пользование помещение, технику, транспортные средства и услуги связи.

9.7. Работодатель сохраняет средний заработок на период краткосрочной учебы и участия в работе Конференций и Пленумов областного и районного комитета профсоюза работников образования и науки профсоюзному активу, не освобожденному от производственной работы.

9.8. Работодатель обеспечивает необходимые условия для работы не освобожденных представителей первичных профсоюзных организаций, предоставлением им не менее 4-х часов рабочего времени в неделю с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей.

9.9. Работодатель обеспечивает сохранение среднего заработка уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда, не освобожденных от основной деятельности, на время их обучения по охране труда, предоставление нормативных и справочных материалов по охране труда.

9.10. Стороны договорились ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы, перечислять членские профсоюзные взносы при наличии письменных заявлений членов профсоюза на счета профсоюзных организаций: Омской областной профсоюзной организации общероссийского Профсоюза работников образования и науки РФ и районной профсоюзной организации профсоюза работников образования.

9.11. Перевод на другую работу, применение дисциплинарного взыскания, увольнение по инициативе Работодателя работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной деятельности, производится в соответствии с действующим законодательством РФ.

10. Контроль за выполнением Коллективного договора

Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями,

соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса. (Ст.51 ТК РФ).

Заведующий
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Большеуковский
детский сад №1» Большеуковского
муниципального района Омской
области



Панькина

(О.А. Панеткина)

Председатель профсоюзной
организации муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Большеуковский детский сад №1»
Большеуковского муниципального
района Омской области

Будаева

(О.Н.Будаева)

М.П.

Принят на общем собрании работников организации «14» декабря 2022
года.

Зарегистрирован:

Место регистрации: _____
Коллективный договор зарегистрирован
14 декабря 2022 г.
на № _____
наименование организации

к Коллективному договору между
муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением «Большеуковский
детский сад №1» Большеуковского
муниципального района Омской
области и работниками

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации
МБДОУ «Большеуковский д/с №1»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МБДОУ
«Большеуковский д/с №1»

(О.Н. Будаева)



(О.А. Панечкина)

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОТПУСКОВ

Настоящее Положение определяет порядок предоставления дополнительных отпусков работникам МБДОУ «Большеуковский д/с №1»:

1. с ненормированным рабочим днем и с вредными условиями труда.
2. дополнительный отпуск работникам с вредными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.
4. минимальная продолжительность ежегодного дополнительного

оплачиваемого отпуска работникам составляет 3 календарных дней.

5. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего времени, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению руководителя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

6. перечень профессий и должностей работникам, которым может устанавливаться ненормированный рабочий день, определяется на основании списка должностей работников, для которых может устанавливаться ненормированный рабочий день, дающий право на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска.

7. продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем не может быть менее трех календарных дней.

Режим ненормированного рабочего дня работников должен определяться трудовым договором. В случае, если трудовым договором не предусмотрено режим ненормированного рабочего времени, дополнительный отпуск не предоставляется.

Работники, принятые или переведенные на неполный рабочий день, права на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день не имеют. В случае, когда работники, включенные в прилагаемый список, часть рабочего года работают неполный рабочий день, им предоставляется дополнительный отпуск пропорционально времени полной занятости.

6. Расходы, связанные с оплатой предусмотренных данным Положением дополнительных отпусков за вредные условия труда и ненормированный рабочий день, относятся на статью затрат «Заработная плата».

7. Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работникам за ненормированный рабочий день устанавливается в календарных днях.